

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

El día diecinueve (19) de octubre del 2021 a las 09:00 am. Se reúne las comunidades de la mesa indígena de la Localidad de Suba, la Alcaldía Local de Suba, y los sectores Distritales, con el fin de realizar el proceso de abordaje de diferencial en el marco de presupuestos participativos, para el año 2021.

Se encuentran presente los sectores Distritales: secretaria Distrital de la Mujer, Instituto Distrital de Recreación y Deporte e Instituto Distrital de la Participación Acción Comunal-IDPAC, así mismo, se encuentran presentes los referentes de la Alcaldía Local de Suba para los temas de: Mujer, Deportes, Desarrollo Económico, Ambiente, Seguridad e Indígena.

Administración local: se explica la metodología que se utilizará para el proceso de abordaje diferencial étnico, que consiste en lo siguiente:

- a) Se hará una convocatoria amplia y suficiente en la localidad de Suba, con el fin de que las personas y organizaciones de comunidades étnicas presentes en la localidad puedan participar en este ejercicio.
- b) El instrumento de recolección para generar las propuestas será el formato utilizado para el registro de propuestas en presupuestos participativos.
- c) En la sesión de abordaje diferencial étnico participarán las comunidades étnicas presentes en el territorio (Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras), referente local de cada meta, sectores Distritales de cada tema, el delegado (a) de la Oficina de Planeación, el delegado (a) Instituto Distrital de Participación y Acción Comunal-IDPAC, delegado (a) la Subdirección de Asuntos Étnicos de Secretaría Distrital de Gobierno y delegado (a) de la Veeduría Distrital.
- d) Se realizará un ejercicio previo de construcción de propuestas con las comunidades étnicas y posteriormente se revisarán con los referentes (as) de cada tema de la Alcaldía Local de Suba, con el fin de, que las propuestas cumplan con los criterios de viabilidad y elegibilidad establecidos por cada sector y puedan ser presentadas a los sectores Distritales para revisión y aprobación de la comunidad.
- e) Se iniciará el proceso con la explicación de la importancia del proceso de abordaje diferencial étnico, socialización de las metas que corresponden a cada comunidad, se dividen por mesas de trabajo de acuerdo a las metas a desarrollar. Se escogerá un líder de cada mesa quien presentará la propuesta previamente construida por las comunidades, para que cada sector las revise y las oriente al cumplimiento los criterios de viabilidad y elegibilidad establecidos. Posterior a ello, se presentará las propuestas finales a las comunidades para su aprobación. En el caso de no llegar a un acuerdo se procederá a un ejercicio de votación para elegir la propuesta ganadora.

Las comunidades indígenas toman la decisión de realizar la socialización de las propuestas desarrollados con anterioridad entre todos y en plenaria con los sectores, para ir revisando una a una, con el fin de que cumplan los criterios de viabilidad y elegibilidad de los sectores, todas las partes aceptan la metodología.

Se inicia con el sector de deportes IDRD, las comunidades indígenas socializan la propuesta construida para la meta de: ***vincular 5000 personas en actividades recreo-deportivas comunitarias.***

La cual consiste en desarrollar un evento recreo-deportivo que contará con la participación de los pueblos indígenas de la localidad de Suba, el evento consta de torneos relámpago los cuales expondrá juegos tradicionales propios de la comunidad indígena de la localidad como lo son la rana, el tejo, el Cucunuba y la Chaza.

El evento contará con tres fases: convocatoria (inscripción), congreso técnico (se presentará reglamentación, premiación y demás indicaciones logísticas), realización del evento recreo-deportivo.

Como aportaría a la localidad la propuesta: disminución de la inactividad física, recuperar el sentido ancestral de la localidad, promoción de la unión de la comunidad indígena.

Impacto: renacimiento de pueblos ancestrales y orden territorial, perduración de la cultura a través de la reproducción de prácticas recreo-deportivas comunitarias. Institucionalización de los juegos deportivos recreacionales.

Actividades: I) rituales de armonización (apertura), II) desarrollo de cada torneo (sistema de eliminación directa), evento de premiación (momento de armonización)

El Sector pregunta: qué lugares tiene pensado impactar la localidad.

Comunidad pregunta: es posible que la premiación pueda ser con elementos autóctonos.

Se indaga si es posible tener un enfoque diferencial a la hora de realizar varias actividades, como el tema de la premiación, ya que dentro de la misionalidad del IDRD, no está realizar este tipo de premiación, la funcionaria del IDRD, se compromete a consultar con la directora si es posible realizar lo sugerido por las comunidades indígenas.

Para el sector la propuesta es viable, teniendo en cuenta los criterios planteados. La Alcaldía deberá velar por la incorporación del enfoque diferencial integralmente en los documentos relacionados con la ejecución del proyecto, el IDRD estudiará el proceso.

Interviene Daniela Villa Hernández de la Secretaría Distrital de la Mujer, me permito decirles que en el ejercicio que nos encontramos es para generar las propuestas teniendo en cuenta los criterios de viabilidad

y elegibilidad, por tal motivo, no se puede definir las funciones de los contratistas u operadores, en lo que les compete en la compra de insumos.

El gobernador Iván Mendoza del Cabildo Muisca de Suba, solicita que se eleve a planeación las inquietudes de las comunidades, entendiendo que, aunque la sesión no es el escenario, si es importante que se vayan proyectando y pensando el enfoque diferencial, para que los operadores también lo tengan en cuenta. El gobernador informa que solamente 5 comunidades indígenas pueden realizar contratación directa con el estado.

Se continua con la meta del sector mujeres, para lo cual se encuentra presente Daniela de la Secretaría Distrital de la Mujer, las referentes de mujer de la Alcaldía Local de Suba, Rosalba y Blancarlis. Para el caso del sector mujer, se abordarán dos metas a trabajar. Las comunidades indígenas socializan la propuesta construida para la meta: ***Vincular 1000 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.***

La cual consiste en realizar la memoria de las mujeres indígenas, en la localidad de Suba, a partir de círculos de palabra, mingas de pensamiento, con el fin de realizar una exposición fotográfica de las luchas de las mujeres indígenas en la historia. La investigación será realizada por las mujeres indígenas de la localidad.

El sector de Mujer, recomienda que las actividades sean específicas, ya que la idea es que para el sector queda más explícito lo que quieren hacer las mujeres. La memoria debe estar definida sobre que se va a construir, de que se quiere hablar en ese ejercicio de memoria, si se quiere enfocar en lo territorial. Además, especificar el proceso, qué cosas son importantes que ocurran en los escenarios de reunión para la construcción de memoria, productos (¿formación, construcción de eventos?), metodología, entre otros elementos.

Recomendación Alcaldía: señalar los temas que se requieren tocar, recalcar el tema de visibilizar saberes, cómo han estado en las luchas del territorio.

El sector de mujeres, define que la propuesta es viable, se realizara una mesa de trabajo en el marco de la sesión, para registrar con más detalle la propuesta.

Igualmente, las comunidades indígenas socializan la propuesta para la segunda meta del sector mujer: ***Vincular 1700 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer.***

Las comunidades proponen realizar formación y socialización sobre las violencias que se dan al interior de las comunidades, con el fin de concientizar y generar una red de apoyo, articulando desde el saber propio y las cosmogonías de las comunidades. El proceso será liderado por las mujeres indígenas, asimismo su metodología.

La alcaldía propone que es posible armonizar con la política pública existente de las mujeres con la cosmovisión indígena y el tratamiento que se le da al tema.

El sector de mujer pregunta: a qué se refieren con una ruta de atención diferenciada, cuál es su alcance. Las comunidades manifiestan las rutas ya existen, pero se requiere sensibilización sobre estas. Se debe ligar esta atención

Secretaría Distrital de la mujer: se puede realizar sensibilización en torno a las rutas, fortalecimiento comunitario y diálogo con las instituciones.

Acuerdo: se da viabilidad a la propuesta y se generará una mesa de trabajo para darle mayor detalle, la Alcaldía se compromete a una incorporación del enfoque diferencial étnico en los documentos precontractuales.

Prosigue el ejercicio de abordaje diferencial con el sector de seguridad, convivencia y justicia. La guardia indígena del Cabildo indígena Muisca de Suba, socializa la propuesta para la meta: **Formar 500 personas en la escuela de seguridad**. La cual consiste en orientar a la población de la localidad de Suba en temas de seguridad, seguridad y convivencia, desde las prácticas propias y saberes ancestrales de la Guardia Indígena reconocida, para el buen accionar en cuanto a la resolución de conflictos y el buen proceder armónico ante situaciones de problemática social y convivencia.

Para la Alcaldía local el proceso de formación es viable y válido, se recomienda que se articule la línea pedagógica y tenga reconocimiento en lo local, también es importante plantear las temáticas, los módulos de formación, qué actividades se van a realizar y buscar estrategias como realizar un evento para la sensibilización y socialización del proceso de la guardia indígena en la localidad.

Se acuerda la viabilidad y se generará una mesa de trabajo para darle mayor detalle, la Alcaldía se compromete a una incorporación del enfoque diferencial étnico en los documentos precontractuales.

Posteriormente se continúa con la meta de ambiente de: **Vincular 500 personas en separación en la fuente y reciclaje**. Se presenta el coordinador de la oficina de ambiente Feliciano, presenta las metas a trabajar para el sector ambiente. Las comunidades indígenas socializan la propuesta, la cual consiste en realizar procesos de formación y sensibilización ambiental para el manejo de residuos sólidos, separación de la fuente, y reciclaje con las comunidades indígenas de la localidad, con el fin de promover estos saberes en los hogares de las familias de dichas comunidades indígenas. Posterior a la fase de formación, se espera que los residuos sean separados adecuadamente y aprovechados; según sea el caso. Los residuos orgánicos serán aprovechados para las huertas de las familias indígenas y los residuos reciclables serán entregados a los recuperadores de las comunidades. Además, la comunidad propone que se realice un centro de acopio en el territorio Santuario, donde se encuentra actualmente colectivamente la comunidad Muisca.

La Alcaldía propone adicionar el desarrollo de Compostela, así mismo se informa que no es posible el tema del centro de Acopio. Se debe tener claridad sobre lo que quiere la comunidad, en términos de asociación de recicladores o el desarrollo de una empresa de reciclaje.

Las comunidades indígenas y la Alcaldía Local de Suba, acuerda la formación a familias indígenas, aprovechamiento de residuos orgánicos, compostaje.

Se continua con la meta de Desarrollo Económico: **Promover en 350 MiPymes y/o emprendimientos la transformación empresarial y/o productivo.** Se presenta Natalia Mosquera coordinadora de la oficina de Desarrollo económico y Sebastián Ramírez de la Alcaldía Local de Suba.

Las comunidades indígenas manifiestan que traen varias ideas para desarrollar la propuesta para esta meta, comentan que tienen la intención de continuar con el proceso de turismo, para los emprendedores que se encuentran en la cadena de valor del corredor turístico desarrollado en el año 2021. Se acuerda realizar una mesa de trabajo entre las comunidades indígenas y la oficina de desarrollo económico para generar la propuesta. Posterior a la mesa, la propuesta final consiste en promover asistencia técnica en los emprendedores y MiPymes, de las comunidades indígenas, en áreas de administración de negocios (mercadeo, finanzas, formalización, entre otras).

Finalmente se trabaja en la meta del sector cultura: **Financiar 12 proyectos del sector cultural y creativo.** Las comunidades indígenas de la localidad proponen, continuar con la segunda etapa de la escuela de artes y oficios Muiscas, que se desarrollara en cinco etapas, que permitirán fortalecer los oficios y las prácticas culturales de las comunidades indígenas, permitiendo a su vez a la población no-indígena de la localidad reconocer y aprender sobre las diferencias culturales y el enfoque diferencial. Las artes y oficios a trabajar para esta segunda fase son: Lengua Muyscubun, Alteraría, partería, siembra y espiritualidad. La propuesta estará en revisión por parte de la referente de cultura de la Alcaldía Local de Suba.

Se por terminada la sesión de abordaje diferencial para los pueblos indígenas con todas las metas revisadas y estructuradas. Las propuestas fueron consignadas en los formatos de presupuestos participativos durante la sesión. Se anexan formatos con las siete (7) propuestas finales desarrolladas por las comunidades indígenas de la localidad, las cuales se relacionan a continuación;

- 1) Vincular 5.000 personas en actividades recreo-deportivas comunitarias, título de la propuesta *“Evento recreo-deportivo de juegos tradicionales”*
- 2) Vincular 1.000 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres, título de la propuesta *“Memoria de las Mujeres Indígenas de Suba”*.
- 3) Vincular 1.700 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer, título de la propuesta *“Unidos contra las Violencias a las Mujeres Indígenas”*
- 4) Promover en 350 MiPymes y emprendimientos la transformación empresarial y productiva, título

de la propuesta *“Fortalecimiento productivo indígena”*.

- 5) *Vincular 500 personas en separación de la fuente y reciclaje*, título de la propuesta *“separando y reciclando en comunidad”*
- 6) Formar 500 personas en la escuela de seguridad, título de la propuesta *“Escuela de Seguridad Indígena”*
- 7) Financiar 12 proyectos del sector cultural y creativo, título de la propuesta *“Escuela de artes y oficios Muisca de Suba fase II.”*

La sesión se termina aproximadamente a las 12:30.



Elaborada por: Mabel Adriana Niviayo/referente indígena Alcaldía Local de Suba/Oficina de participación.

Fecha de la próxima reunión: 19 de octubre del 2021.

Lugar de la próxima reunión:

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

6 de 6